



УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ (Мелихова Е.М.)
« 01 » _____ 20 20 года



Приложение № 4
СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК _____ (Марченко С.Г.)
« 01 » _____ 20 20 года

**Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору
государственного автономного учреждения социального
обслуживания населения Ростовской области
«Комплексного социального центра по оказанию помощи лицам
без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону»,
действующему с 2018 г. по 2021 г.**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 14206/20 - 1706
от 30.09.2020

В связи с изменениями в деятельности учреждения, связанными с введением ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы (временную изоляцию (обсервацию), внести в Коллективный договор ГАУСОН РО «Комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» следующие изменения:

1. Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» «Положения об оплате труда работников», пунктами следующего содержания:

1.1. Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» за работу в течение одной рабочей смены предоставляются выплаты в следующих размерах:

а) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, старшей медицинской сестре в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

б) специалистам по социальной работе, административно-управленческому персоналу в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

в) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции 15 000 рублей, в случае выявления – 20 000 рублей;

г) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции 10 000 рублей, в случае выявления – 15 000 рублей.

1.2. Локальными нормативными актами учреждения устанавливаются:

а) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в учреждении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

б) перечень должностей работников учреждения, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

в) размер выплаты стимулирующего характера;

г) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

1.3. Право на выплату стимулирующего характера работнику сохраняется в полном объеме в период выполнения им работы в рабочую смену новой коронавирусной инфекции, иного заболевания, вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если работник прерывает рабочую смену по собственному желанию, выплата стимулирующего характера работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены фактически составила более 14 календарных дней, выплата стимулирующего характера осуществляется за 14 календарных дней в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (более 14 календарных дней) - за фактически отработанные дни.

1.4. В случае если в течение одной рабочей смены в учреждении выявлена новая коронавирусная инфекция, выплаты стимулирующего характера работникам, работающим в указанный период, осуществляются в увеличенных размерах, предусмотренных подпунктами "а" - "г" пункта 1.1. настоящего соглашения.

1.5. Согласно приказу министерства труда и социального развития Ростовской области от 01.06.2020 № 149 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Ростовской области от 31.08.2016 № 221», установить стимулирующие выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам, деятельность которых осуществляется в сменном режиме, длительностью не менее 14 календарных дней (доплата к заработной плате в виде материальной помощи в размере 30 000 рублей за счет средств бюджета Ростовской области).

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Комплексного социального центра по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону»

(полное наименование организации)

реестровый № 16521

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 30.09.2020, регистрационный № 14206/20-1706.

(дата регистрации)

Начальник управления
по труду

Г.Г. Лозун